

採用後のミスマッチを防ぐ

人材採用の進め方と面接のコツ



長く続き良い人材を確保する！雇用にならないための準備と実践のポイント

“人手不足・獲得難”時代に中小企業が良い人材を採用するためには！？

昨年来、首都圏では全般的に経営環境が好転の兆しが見られます。大手企業や一部人気企業には多くの人材が集まり、労働・就業環境も好転する反面、中小企業では地域・規模・業種を問わず“人材不足”の報道が多くみられるのも現実です。特に新卒・若年者を始め、即戦力となるべく中途社員の採用が困難を極め、経営環境の好転にも、人材不足で折角のチャンスも機会損出するケースが予測されます。

そこで本講座では中小企業が来るべき採用活動を効果的に行う際の準備、進め方、実践などを具体的に解説致します。いつでも人材確保できる体制にすべく積極的な受講をお勧めいたします。



講師紹介 **吉田 幸弘 氏** リフレッシュコミュニケーションズ代表

人財育成コンサルタント・コミュニケーションデザイナー
 大学卒業後、旅行代理店・学校法人・外資系専門商社・広告会社の4社にて営業及び営業マネージャーを経験。いずれの会社においても入賞したもの、降格人事なども経験。「エリートではない痛みのわかるマネージャー・営業マン」をモットーに、コーチング及び独自のコミュニケーションデザイン術をもとにした営業職向け・管理職向けの研修を実施。

日時 平成28年 **7月13日(水)**
13時30分～15時30分

場所 タスパークホテル 会議室

受講料 **無料**
但し新品タオル1本のご寄付を願います

申込方法 下記申込書に必要事項を記入のうえ、7月8日(金)までに電話又はFAXにてお申し込み願います。
TEL0238-88-3960 FAX0238-88-3823

主催 公益社団法人 長井法人会

共催 西置賜雇用対策協議会

- 主な講座内容**
1. 採用における面接の役割
 2. 最近の採用事情と中小企業の課題
 3. 面接の前に準備する事
 - ・自社を上手にPRする募集活動
 - ・応募書類のどこを見る？
 4. 良き人材の確保につながる面接方法
 - ・自社に併せた具体的な面接の進め方
 - ・応募者の本質を見極める質問の方法
 - ・こんな応募者は注意しよう
 5. 実践に向けたワーク

▶▶ FAX申し込み先(88-3823) ◀◀

(7/13) 『人材採用の進め方と面接のコツ』 参加申込書

平成28年 月 日

事業所名		業種	
所在地		電話	
受講者		受講者	